

 		
		
	<p align="center">ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "VIA DEI SALICI" Via A. Robino 25/A – 20025 Legnano Tel: 0331 541316 Fax: 0331 458476 Cod.mec.MIIC85500G – C.F- 84003710153 e-mail: miic85500g@istruzione.it e-mail: miic85500g@pec.istruzione.it</p>	

All'Albo online
Alla sezione del sito "Amministrazione
trasparente"
Agli atti

DETERMINA AVVIO DI SELEZIONE PER IL RECLUTAMENTO DI PERSONALE, INTERNO O ESTERNO, DA IMPIEGARE IN ATTIVITÀ DI "MENTORING"

a valere sul progetto P.N.R.R. "Azioni di prevenzione e contrasto della dispersione scolastica (DM 170/2022). Linea di investimento 1.4. "Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nel I e II ciclo della scuola secondaria e alla lotta alla dispersione scolastica" Missione 4 – Componente 1 – Piano nazionale di ripresa e resilienza - Next Generation EU"

CUP: F34D22004360006

CIG: 9974887128

Codice Progetto: M4C111.4-2022-981-P-11823

Titolo Progetto: "Missione Futuro"

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze della Amministrazioni Pubbliche" e ss.mm.ii.;

VISTO il D.P.R. n. 275/99, concernente norme in materia di autonomia delle istituzioni scolastiche;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 30 settembre 2020 n. 166, recante "Regolamento concernente l'organizzazione del Ministero dell'Istruzione";

VISTA la circolare della Funzione Pubblica n. 2/2008;

VISTO che ai sensi dell'art. 45 del D.l. 129/2018, l'istituzione scolastica può stipulare contratti di prestazione d'opera con esperti interni ed esterni al fine di garantire l'arricchimento dell'offerta formativa, nonché la realizzazione di specifici programmi di ricerca e di sperimentazione;

VISTA la circolare n. 2 del 2 febbraio 2009 del Ministero del Lavoro che regola i compensi, gli asseverati e contributivi per gli incarichi ed impieghi nella P.A.;

VISTO l'aggiornamento delle Istruzioni di carattere generale (c.d. "Quaderno n. 3") relative alle "Istruzioni per l'affidamento di incarichi individuali" ai sensi dell'art. 45, comma 2, lett. h) del D.l. n.129/2018" che definisce e disciplina le procedure, le modalità, i criteri ed i limiti per il conferimento di incarichi individuali da parte del Dirigente scolastico;

VISTO il regolamento (UE) 2018/1046 del 18 luglio 2018, che stabilisce le regole finanziarie applicabili al bilancio generale dell'Unione, che modifica i regolamenti (UE) n. 1296/2013, n. 1301/2013, n. 1303/2013, n.1304/2013, n. 1309/2013, n. 1316/2013, n. 223/2014, n. 283/2014 e la decisione n. 541/2014/UE e abroga il regolamento (UE, Euratom) n. 966/2012;

VISTO il regolamento (UE) 12 febbraio 2021, n. 2021/241, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza;

VISTO il regolamento (UE) 2021/1060 del Parlamento europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021;

VISTO il regolamento delegato (UE) 2021/2105 della Commissione del 28 settembre 2021, che integra il

regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza, definendo una metodologia per la rendicontazione della spesa sociale;

VISTO il Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), la cui valutazione positiva è stata approvata con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 e notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21, del 14 luglio 2021 e, in particolare, la Missione 4 – Istruzione e Ricerca – Componente 1 – Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università – Investimento 1.3 “Piano per le infrastrutture per lo sport nelle scuole”;

VISTO il D.M. n. 170 del 24.06.2022 di individuazione delle istituzioni scolastiche beneficiarie di finanziamento per la realizzazione di Azioni di prevenzione e contrasto della dispersione scolastica, in attuazione della linea di investimento 1.4 “Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica” nell'ambito della Missione 4 - Componente 1 - del Piano nazionale di ripresa e resilienza, finanziato dall'Unione europea - Next Generation EU;

VISTO l'allegato 2 - Riparto delle risorse alle istituzioni scolastiche in attuazione delle Azioni di prevenzione e contrasto della dispersione scolastica, in attuazione della linea di investimento 1.4 “Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica” nell'ambito della Missione 4 - Componente 1 - del Piano nazionale di ripresa e resilienza, finanziato dall'Unione europea - Next Generation EU;

VISTO che questa Istituzione Scolastica è stata autorizzata ad attuare le Azioni di prevenzione e contrasto della dispersione scolastica, in attuazione della linea di investimento 1.4 nell'ambito della Missione 4 - Componente 1 - del PNRR, con il progetto “**Missione Futuro**”, per un importo pari ad **€ 118.412,50** - Codice CUP n. **F34D22004360006**;

VISTE le delibere degli OO.CC. relative all'adozione dei progetti PNRR ed integrazione PTOF (Collegio dei docenti - n. 29 del 14 marzo 2023 e Consiglio di Istituto - n.74 del 30 novembre 2022);

VISTA la candidatura presentata da questa Istituzione Scolastica in data 20/02/2023 con codice inoltro 11823.0;

VISTO l'Accordo di Concessione a firma del Direttore Generale per l'Unità di Missione del PNRR prot. n. 0051490 del 18-03-2023;

RICHIAMATA la delibera n. 73 e successive modificazioni e integrazioni con la quale è stato approvato il P.T.O.F. per gli anni scolastici 2022/2025;

VISTA la Delibera del Consiglio d'Istituto n. 81 di approvazione del Programma Annuale dell'Esercizio finanziario 2023;

RICHIAMATO il decreto di assunzione a bilancio prot. n.1977 del 28-03-2023;

CONSIDERATO che tra le attività del progetto dal titolo “Missione Futuro” il 30% delle risorse, finalizzate alla prevenzione e al contrasto dell'abbandono scolastico, riguarderà le attività di mentoring e orientamento, corrispondenti a n. 47 percorsi individuali;

VISTA la delibera del Consiglio di Istituto n. 28 del 25/11/2021 di approvazione del *Regolamento per il conferimento di Incarichi individuali* ai sensi dell'art. 45 comma 2 lett. h del D.l. 129/2018

CONSIDERATA la necessità di avviare il procedimento di reclutamento di figure professionali, interne o esterne all'Istituto, al fine di redigere una graduatoria di merito dei professionisti, che possano svolgere l'attività formativa del mentoring, garantendo un elevato livello di competenze;

DETERMINA

Per i motivi espressi nella premessa, che si intendono richiamati quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:

Art. 1 Di avviare una procedura comparativa per l'individuazione di personale docente appartenente al Ministero dell'Istruzione e del Merito, o ad altre Amministrazioni e/o esperti formatori esterni alla Pubblica Amministrazione con conoscenze e competenze coerenti con quanto richiesto dal progetto PNRR “Azioni di prevenzione e contrasto alla dispersione scolastica”- (DM 170/2022), per la selezione delle seguenti figure professionali necessarie per l'avvio dei percorsi didattici programmati, di **MENTORING e ORIENTAMENTO** (n. 47 percorsi di n.18 h ciascuno) per la prevenzione della dispersione scolastica:

TIPOLOGIA DI ATTIVITA'	RUOLO	N° ESPERTI	N° Percorsi	COMPENSO ORARIO LORDO COMPRESIVO DI OGNI ONERE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE
<p>Percorsi di mentoring e orientamento Attività formative in favore degli studenti che mostrano particolari fragilità, motivazionali e/o nelle discipline di studio, a rischio di abbandono o che abbiano interrotto la frequenza scolastica, che prevede l'erogazione di percorsi individuali di rafforzamento attraverso mentoring e orientamento, sostegno alle competenze disciplinari, coaching motivazionale.</p>	<p>Esperti in attività di MENTORING individuale e COACHING motivazionale</p>	<p>3/4</p>	<p>47 percorsi individuali della durata di 18 ore ciascuno a partire da ottobre 2023 fino ad ottobre 2024</p>	<p>42,00 €/h</p>

Art. 2 - Di pubblicare l'avviso di selezione rivolto a personale interno in servizio presso l'ICS "Via dei Salci" di Legnano

Art. 3 - Di procedere al conferimento dell'incarico, mediante lettera di incarico, anche nel caso in cui la procedura individui solo parzialmente le figure previste purché la candidatura sia ritenuta valida ed adeguata alle richieste.

Art. 4 - Di accettare le candidature presentate dagli aspiranti con le modalità ed entro i termini indicati nell'avviso di selezione.

Art. 5 - Di individuare quale criterio di scelta del contraente quello della professionalità, valutata secondo la griglia allegata alla presente determina.

Art. 6 - Di stabilire per lo svolgimento dell'incarico, per un totale di n. 846 ore complessive per tutte le figure, il compenso orario di € 42,00 lordo, comprensivo di ogni onere a carico dell'Amministrazione, per un importo totale di 35.532,00. Per gli incarichi affidati e per le ore previste il compenso è definito in conformità con il CCNL per la categoria di appartenenza

Art. 7 - Di individuare, ai sensi dell'art. 31 del D.Lgs 50/2016 (art. 9 e 10 del D.P.R. n.207/10), quale Responsabile Unico del Procedimento il dirigente scolastico: Dott.ssa Filomena Zaccaro

Art. 8 - Di pubblicare il presente provvedimento sul sito web dell'Istituto Comprensivo "ICS Via dei salici di Legnano, in "Albo pretorio online", in Amministrazione Trasparente e nella sezione PNRR, ai sensi della normativa sulla trasparenza.

Il Dirigente Scolastico
Dott.ssa *Filomena Zaccaro*

Criteri di selezione

CRITERI DI SELEZIONE	CRITERI DI VALUTAZIONE	MODALITÀ DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO
Titoli di studio <i>(Da valutare alla luce del curriculum vitae)</i>	Votazione riportata al termine del corso di laurea magistrale/specialistica	Fino a 89: [1] punto Da [90] a [100]: [4] punti Da [101] a [105]: [6] punti Da [106] a [110], [8] punti [110/lode]: [10] punti	Max [10] punti
	Laurea Triennale (non cumulabile con il titolo di laurea magistrale)	Inferiore a 100: [2] punti Superiore a 100: [5] punti	Max [5] punti
	Dottorati di ricerca, Master, Specializzazioni, Corsi di perfezionamento <i>post lauream</i> , coerenti con il progetto	(3 punti per ogni titolo, max. 5 titoli)	Max [15] punti
	Altri corsi formativi fruiti in qualità di discente attinenti al progetto	(2 punti per ogni corso, max. 5 corsi)	Max [10] punti
Esperienza professionale <i>(Da valutare alla luce del curriculum vitae)</i>	Esperienza professionale maturata in settori attinenti all'ambito professionale del presente Avviso	[3] punti per ciascuna esperienza professionale [max 10]	Max [30] punti
	Esperienza di collaborazione con ENTI DI FORMAZIONE/FONDAZIONI A SCOPO SOCIALE/AGENZIE FORMATIVE E SIMILI per esperienze coerenti con l'Avviso	4 punti per ogni esperienza, [max. 5 esperienze]	Max [20] punti
Pubblicazioni	Coerenti con le tematiche dell'incarico, del disagio e della dispersione	2 punti per ogni pubblicazione [max. 5 pubblicazioni]	Max [10] punti
			Totale 100 punti